

ZÁVĚREČNÁ TISKOVÁ ZPRÁVA

k projektu „Vzdělávání pro zaměstnavatele v průmyslu“

Okresní hospodářská komora Hodonín za podpory Ministerstva práce a sociálních věcí, Evropské unie a Evropského sociálního fondu ČR k datu 31. 12. 2013 ukončí realizaci projektu „Vzdělávání pro zaměstnavatele v průmyslu.“

Tento projekt byl financován v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, s trváním od 1/2011 – 12/2013. Globálním cílem operačního programu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR. Tohoto cíle dosahuje zvyšováním adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, zlepšováním přístupu k zaměstnání a prevencí nezaměstnanosti, posilováním integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených. Dále zvýšením institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb a zintenzivňováním mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

V roce 2009 na základě průzkumu trhu práce a následných konzultací s jednotlivými společnostmi v oblasti Jihomoravského kraje předložila OHK Hodonín svým členským firmám návrh se do projektu zapojit, se zacílením na aplikaci různých forem vzdělávání zaměstnanců, tvorbu vnitrofiremních vzdělávacích programů a posílení systému řízení lidských zdrojů.

Do projektu se zapojilo celkem 23 členských firem z oboru zpracovatelského průmyslu, které jsou významnými zaměstnavateli v regionu i ČR. Sekundárně bylo sledováno posilování konkurenceschopnosti firem v oboru, uplatnění na nových trzích a udržení pracovních míst v současném a post krizovém období.

Projekt představoval významný nástroj posílení dovedností pracovníků na všech pozicích (dělnických profesí, THP, nižšího středního i vrcholového managementu), tvorbu personálních systémů řízení lidských zdrojů, vybudování efektivních systémů vzdělávání, v zájmu prohloubení klíčových odborných dovedností zaměstnanců, které výrazně zvýšily jejich další uplatnitelnost na trhu práce. Celkem projekt zahrnoval 37 různých tematických okruhů odborné přípravy a 42 okruhů obecného vzdělávání např. jazykové kurzy, kurzy IT, řídicí dovednosti, marketing a obchod, firemní ekonomika, odborná způsobilost pracovníků ve výrobě a mnohé další. Zapojeno bylo celkem 4125 zaměstnanců a vyškoleno bylo 8985 účastníků, jelikož někteří zaměstnanci se během 3 let zúčastnili více vzdělávacích aktivit. Dále byla v projektu zahrnuta také tvorba systémů řízení lidských zdrojů, jejíž součástí bylo vytváření metodických výstupů a příprava podnikových instruktorů za účelem udržitelnosti. Vzdělávací aktivity tak mohou kontinuálně pokračovat i po skončení projektu.

Při postupné realizaci jednotlivých vzdělávacích aktivit používala OHK Hodonín jejich dlouholeté zkušenosti z předchozích projektů, široké portfolio externích lektorů a dodavatelů vzdělávacích služeb, s ohledem na požadovanou kvalitu a efektivnost. Jelikož hlavním cílem projektu bylo podpořit vzdělávání, adaptabilitu a konkurenceschopnost členských firem a jejich zaměstnanců

Zpracovala: Markéta Kostecká, manažerka projektu „OP LZZ“

V Hodoníně, 16. prosince 2013

OHK Hodonín je jediným zákonným zástupcem podnikatelů v regionu. Je zřízena na základě zákona č. 301/1991 Sb. Hlavním posláním je hájit oprávněné zájmy podnikatelů, kteří jsou jejími členy. OHK Hodonín poskytuje služby v oblasti vzdělávání, získávání dotací, poradenství pro začínající i stávající podnikatele, pravidelně informuje své členy a jedná se zástupci obcí a orgánů státní správy o lepších podmínkách pro podnikání.